

Verhaltenskodex, Code of Conduct der imb troschke

Vorwort

Wir sind ein Familienunternehmen mit langer Tradition. Unsere Wurzeln liegen im Handwerk, in der Messearchitektur und der Messeplanung. Wir sind uns unserer Verantwortung für Mensch und Umwelt bewusst und haben selbst hohe Erwartungen an unsere Geschäftspartner*innen im Hinblick auf ethische Standards. So wie sich die Welt – und damit die Messebranche – seit der Gründung des Unternehmens vor 90 Jahren verändert hat, haben wir unsere Tätigkeitsfelder dem Wandel immer wieder angepasst.

Der nachfolgende Verhaltenskodex definiert eigene Ansprüche des Unternehmens an ethisches Verhalten und konzipiert ein Leitbild für das wirtschaftliche Agieren. Er fasst die wichtigsten Verhaltensregeln zusammen und dient der Orientierung in Zweifelsfällen.

Unser Leitbild

Wir bekennen uns zu unserer sozialen und ökologischen Verantwortung und setzen voraus, dass sich unsere Mitarbeiter*innen und Geschäftspartner*innen stets ethisch einwandfrei verhalten.

Wir erkennen an und orientieren uns an den 10 Prinzipien des UN Global Compact in unserer Geschäftstätigkeit.

1. Unternehmen sollen den Schutz der internationalen Menschenrechte unterstützen und achten.
2. Unternehmen sollen sicherstellen, dass sie sich nicht an Menschenrechtsverletzungen mitschuldig machen.

3. Unternehmen sollen die Vereinigungsfreiheit und die wirksame Anerkennung des Rechts auf Kollektivverhandlungen wahren.
4. Unternehmen sollen für die Beseitigung aller Formen von Zwangsarbeit eintreten.
5. Unternehmen sollen für die Abschaffung von Kinderarbeit eintreten.
6. Unternehmen sollen für die Beseitigung von Diskriminierung bei Anstellung und Erwerbstätigkeit eintreten.
7. Unternehmen sollen im Umgang mit Umweltproblemen dem Vorsorgeprinzip folgen.
8. Unternehmen sollen Initiativen ergreifen, um größeres Umweltbewusstsein zu fördern.
9. Unternehmen sollen die Entwicklung und Verbreitung umweltfreundlicher Technologien beschleunigen.
10. Unternehmen sollen gegen alle Arten der Korruption eintreten, einschließlich Erpressung und Bestechung.

Soziale Verantwortung:

Gleichbehandlung und Vielfalt

Wir achten die Würde des Menschen: Wir behandeln alle Mitarbeitenden unabhängig von Geschlecht, Rasse, Nationalität, Religion, sexueller Orientierung fair und gleichberechtigt. Diskriminierung, Mobbing und Belästigung werden in unserem Unternehmen nicht toleriert. Wir schaffen ein Arbeitsumfeld, das von Respekt, Höflichkeit und Achtung geprägt ist. Es ist uns wichtig, vertrauensvoll und offen miteinander umzugehen. Teamgeist bringt uns weiter.

Arbeitsbedingungen

Wir gewährleisten sichere und gesunde Arbeitsbedingungen für alle Mitarbeitenden. Auch achten wir auf angemessene Arbeitszeiten, faire Bezahlung und Arbeitsverträge gemäß den geltenden Gesetzen und Vorschriften. Wir fördern die Vereinbarkeit von Familie und Beruf und stehen für faire Arbeitsbedingungen ein. Wir setzen uns dafür ein, dass alle international proklamierten Menschenrechte eingehalten werden.

Kinderarbeit wird in unserer Lieferkette nicht geduldet. Es dürfen weder in der Produktion noch zur Erbringung sonstiger Dienstleistungen Kinder beschäftigt werden. Es gelten die gesetzlich festgelegten Altersbeschränkungen nach dem Jugendarbeitsschutzgesetz. Entsprechend beschäftigen wir Kinder unter 15 Jahren und vollzeitschulpflichtige Jugendliche ausschließlich im zulässigen Rahmen von Schüler-/Betriebs-Praktika, wenn diese die Entwicklung des Kindes unterstützen.

Gemeinschaftsengagement

Wir engagieren uns aktiv in der Gemeinschaft und unterstützen soziale Initiativen und Projekte. Darüber hinaus ermutigen wir unsere Mitarbeitenden, sich ehrenamtlich zu engagieren und so für andere ein Vorbild zu sein sowie einen Beitrag zu leisten für den Zusammenhalt der Zivilgesellschaft.

Ökologische Verantwortung:

Nachhaltigkeit

Wir setzen uns für den Schutz der Umwelt ein und arbeiten daran, unseren ökologischen Fußabdruck zu minimieren. Die effiziente Nutzung von Ressourcen fördern wir und setzen uns dafür ein, Abfall, Emissionen und Umweltbelastung zu reduzieren.

Energie und Ressourcen

Wir streben eine effiziente Nutzung von Energie und Ressourcen in unseren Geschäftstätigkeiten an. Möglichkeiten zur Nutzung erneuerbarer Energien werden, wo immer möglich, von uns umgesetzt.

Ethisches Geschäftsverhalten:

Integrität

Unsere Geschäftsbeziehungen sind geprägt von Ehrlichkeit, Fairness und Ethik. Korruption, Bestechung und unlautere Geschäftspraktiken sind inakzeptabel und werden nicht toleriert. Es werden keine Geschäfte gemacht mit Organisationen oder Personen, die mit Terrorismus, Drogenhandel oder anderen kriminellen Handlungen in Verbindung gebracht werden. Sanktionslisten, national oder international, werden beachtet.

Fairer Wettbewerb

Die Normen der fairen Geschäftstätigkeit halten wir stets ein. Wir wenden die geltenden Kartellgesetze an und achten darauf, den Wettbewerb zu fördern.

Vertraulichkeit und Datenschutz

Wir schützen vertrauliche Informationen und Daten unserer Kunden, Partner und Mitarbeitenden. Genauso halten wir uns an geltende Datenschutzgesetze und alle anderen relevanten gesetzlichen Bestimmungen.

Geistiges Eigentum

Rechte an geistigem Eigentum respektieren wir. Technologie- und Know-how-Transfer finden so statt, dass die geistigen Eigentumsrechte und die Kundeninformationen stets geschützt sind.

Konfliktlösung

Wir streben bei Meinungsverschiedenheiten und Konflikten eine konstruktive Lösung an. Unabhängig davon fördern wir aktiv die offene Kommunikation und den respektvollen Umgang miteinander.

Hilfestellung

Bei Fragen oder Hinweisen auf ein mögliches Fehlverhalten zu unserem Leitbild, können sowohl Mitarbeiter*innen als auch Geschäftspartner*innen sich vertrauensvoll an die Geschäftsleitung wenden.

Mörfelden-Walldorf, September 2024



Andrea Walburg
Gesellschaftende Geschäftsführerin
Nachhaltigkeitsbeauftragte



Randolph Maurer
Gesellschaftender Geschäftsführer